

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом главного врача  
 Пинского зонального ЦГиЭ  
 от 03.01.2024 № 36

Карта коррупционных рисков  
 в государственном учреждении «Пинский зональный центр гигиены и эпидемиологии» на 2024 год

№ п/п	Коррупционный риск	Область деятельности, где возможны коррупционные риски	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками	Контролер/исполнитель
1.	Организация деятельности Пинского зонального ЦГиЭ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных, с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности.	средняя	Соблюдение руководителями и специалистами всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства; соблюдение установленных законодательством ограничений; ознакомление руководителей и специалистов учреждения с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения; системность и эффективность работы комиссии по противодействию коррупции на всех уровнях с принятием исчерпывающих мер реагирования, исключив формализм при рассмотрении каждого эпизода коррупционных правонарушений.	Главный врач, заместитель главного врача, руководители структурных подразделений, специалисты учреждения.
2.	Работа со служебной информацией, персональными	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении	средняя	Разъяснение нормативных документов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции;	Главный врач, заместитель главного врача.

	данными.	служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.		ознакомление работников учреждения с мерами ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Руководители структурных подразделений, специалисты учреждения.
3.	Осуществление государственных закупок: планирование и подготовка заданий на закупку; разработка документации, определяющей условия и порядок проведения процедуры закупки, приглашения организаций к участию в процедуре закупки.	Составление заданий на закупку. Разработка технических характеристик под конкретного производителя Выбор победителя процедуры закупки. Проведение экспертной оценки конкурсных предложений на предмет соответствия требованиям технических характеристик. Исполнение договорных обязательств поставщиком.	средняя	Недопущение и предупреждение нарушений законодательства в сфере государственных закупок; проведение анализа по соблюдению требований законодательства о государственных закупках; согласование ответственными лицами за закупку технических заданий на закупку; Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением договоров, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг требований законодательства по заключению договоров с контрагентами.	Специалисты, ответственные за процедуры закупок; комиссия по проведению закупок.
4.	Осуществление процедур закупок медицинских изделий самостоятельно	Нарушения и ошибки при проведении закупок медицинских изделий самостоятельно.	средняя	Строгое соблюдение законодательства в области регулирования закупок; закупка медицинских изделий через уполномоченного организатора УП «Белмедтехника».	Специалисты, ответственные за процедуры закупок; комиссия по проведению закупок.
5.	Оплата труда.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективным договором; постоянное функционирование комиссии по	Главный бухгалтер, Ведущий экономист, комиссия по

		отсутствовал на рабочем месте. Своевременное предоставление необходимой документации в обслуживающие банки для перечисления заработной платы на карт-счета сотрудников		контролю за трудовой и исполнительской дисциплиной; постоянный мониторинг за сроками перечисления заработной платы.	контролю за трудовой и исполнительской дисциплиной.
6.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений.	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	средняя	Использование средств на стимулирующие выплаты в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь, Положения о премировании и материальном стимулировании; соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссии для работников.	Руководители структурных подразделений, главный бухгалтер.
7.	Регистрация материальных ценностей, расчеты с подрядчиками во время и после проведения текущих (капитальных) ремонтов.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие постоянного учета наличия и сохранения имущества	низкая	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление материально-ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Проведение как внутреннего, так и внешнего (наем аудитов) аудита финансово-хозяйственной деятельности; Контроль за организацией сохранности материальных ценностей привлечение представителей технадзора при проведении капитальных и текущих ремонтов в соответствии с требованиями законодательства; ознакомление с Законом Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией».	Главный бухгалтер, ведущий экономист.
8.	Прием на работу сотрудников.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступления на работу (протекционизм, семейственность)	низкая	Проведение нанимателем собеседования при приеме на работу; ознакомление с Законом Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией».	Отдел кадров

9.	Проведение аттестации работников по присвоению квалификационных категорий, аттестации на соответствие занимаемой должности.	Необъективная оценка деятельности работников	низкая	Комиссионное принятие решения; ознакомление членов комиссии с Законом Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией».	Комиссия по аттестации
10.	Деятельность, связанная с проведением лабораторных исследований	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ при проведении лабораторных исследований; Затягивание либо сокращение сроков проведения лабораторных исследований	высокая	Оценка работы специалистов в области проведения лабораторных исследований; проведение анализа по проблемным вопросам; ознакомление с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.	Заведующий лабораторным отделом
11.	Проведение административных процедур: государственная регистрация; государственная санитарно-гигиеническая экспертиза	Затягивание и сокращение сроков; Выдача не соответствующих техническим нормативным правовым актам свидетельства о государственной регистрации, санитарно-гигиенического заключения.	высокая	Организация работы по принципу «одно окно»; соблюдение специалистами отдела гигиены сроков рассмотрения и выдачи санитарно-гигиенического заключения, свидетельства о государственной регистрации, соответствие заключения ТНПА; проведение анализа по проблемным вопросам.	Заведующий отделом гигиены, руководители структурных подразделений.
12.	Проведение лабораторных исследований	Несоблюдение требований ТНПА по отбору образцов для проведения лабораторных исследований, не соблюдение утвержденных методик исследований	Средняя	Выборочный контроль соблюдения методик исследований; Внутренний лабораторный контроль качества проведенных исследований; Выборочный контроль актов отбора и протоколов исследований.	Заведующий лабораторным отделом, Заведующий лабораториями, назначенный персонал
13.	Обращения граждан и юридических лиц	Сообщение о коррупционных проявлениях в письменных обращениях, в т.ч. поступивших в ходе личного приема граждан, в ходе	средняя	Постоянный мониторинг обращений граждан и юридических лиц, информации поступающей на «горячую линию», анализ обращений, где имеется факт коррупционной сотоявляющей на предмет наличия сведений о коррупционных	Лица, ответственные за работу по обращениям граждан;

		анонимного анкетирования сотрудников, функционирования «горячей линии».		проявлениях; привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения	лица, ответственные за работу по антикоррупционной деятельности
14.	Трудовая и исполнительская дисциплина	Отражение недостоверной информации в графиках работы и табелях учета рабочего времени Не информирование руководства об отсутствии подчиненных работников на рабочем месте.	средняя	Проведение плановых (не реже 2 раз в месяц) и внезапных проверок отработки рабочего времени; профилактическая направленность работы комиссии по контролю за соблюдением требований трудовой и исполнительской дисциплины; привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения трудовой дисциплины, вплоть до увольнения	Главный врач, комиссия по контролю за трудовой и исполнительской дисциплиной, отдел кадров, руководители структурных подразделений.
15.	Проведение надзорных мероприятий	Не соблюдение порядка проведения надзорных мероприятий: проведение надзорных мероприятий без предписания, распоряжения руководителя учреждения; превышение служебных полномочий при проведении надзорных мероприятий. Получение незаконного вознаграждения, иных выгод за сокрытие выявленных нарушений на поднадзорных объектах. Несвоевременное и некачественное оформление результатов проведенных надзорных мероприятий.	Высокая	Проведение надзорных мероприятий в строгом соответствии с требованиями Указа Президента Республики Беларусь от 16.10.2009 № 510 «О совершенствовании контрольной (надзорной) деятельности в Республике Беларусь» (с изменениями и дополнениями); проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Сотрудники учреждения, уполномоченные на проведение надзорных мероприятий

		Отсутствие контроля исполнения рекомендаций и предписаний.			
16	Ведение административного процесса	Неверная квалификация правонарушений. Не соответствие размера штрафных санкций налагаемых при вынесении постановлений по делам об административных правонарушениях размерам, установленным КоАП Республики Беларусь. Отсутствие контроля исполнения постановлений о наложении административных взысканий в соответствии с требованиями ПИКоАП Республики Беларусь. Неверное применение отягчающих и смягчающих обстоятельств при ведении административного процесса.	средняя	Соблюдение требований законодательства при ведении административного процесса и рассмотрении дел об административных правонарушениях в соответствии с требованиями КоАП и ПИКоАП Республики Беларусь; проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Юрисконсульт, сотрудники учреждения, уполномоченные на проведение надзорных мероприятий, подготовку дел об административных правонарушениях.
17	Проведение дезинфекционных, дезинсекционных и дератизационных работ (услуг) на объектах и по дезинфекции автотранспорта	Занижение или увеличение объемов и (или) кратности работ при оставлении договоров на дезработы. Невыполнение объемов и кратности дезработ; действие или бездействие при выполнении работ в целях незаконного извлечения выгоды; несоблюдение технологических инструкций при выполнении дезработ; неполное заполнение	высокая	Соблюдение законодательства при проведении дезработ; проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; проведение контроля работы дезинфектора силами дезинфекторов; осуществление контроля работы дезинфектора при проведении дезинфекции автотранспорта с привлечением бухгалтерии и инженера по охране труда; проведение ревизионных проверок ведения документации дезинфекторами, наличия документов об оплате за выполненные работы	Руководители структурных подразделений; лица, уполномоченные на проведение дезработ.

		установленных форм документов на дезработы; использование дезсредств и оборудования не по назначению (в личных и иных целях), передача их другим лицам		(услуги), остатков дезсредств, сохранности материальных ценностей	
--	--	--	--	---	--